

取組名称：多価値尊重社会の実現に寄与する学生を養成する教育共同体の構築

取組大学：福岡県立大学(代表校)、琉球大学、沖縄県立看護大学、名城大学、国際医療福祉大学、産業医科大学、聖マリア学院大学、日本赤十字九州国際看護大学

看護系大学では、自由度の低いカリキュラムの中で、学生たちはともすると単一の価値観をもとにした頑なな使命感を身につけがちである。この単一価値観が、挫折しやすい状況をもたらしていると認識されており、看護職者の早期離職につながっている。そこで、単一価値からの脱却を目指した教育を①基盤的取組として実施する。さらに、②先端的取組として、各大学が開講している「特徴科目」を単位互換することによって、多様な価値を理解し共有する学生を養成していく。多様な価値の理解・共有は、国際的な場や災害支援の場において極めて重要な能力といえる。

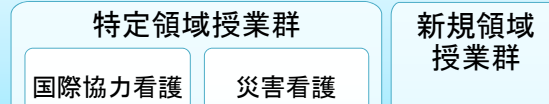
ステークホルダー：

- ✓ 国立国際医療研究センター
- ✓ 兵庫県災害医療センター
- ✓ 福岡県看護協会、沖縄県看護協会
- ✓ 福岡看護eラーニング研究会

ステークホルダー及び社会からの要請
 ①早期離職しない看護師
 ②様々な状況に対応できる看護師

②先端的取組：多様な価値の付加

特徴科目の単位互換(統一コード化)



合同短期研修

特定領域および新規領域インターンシップ含む

協働関係

- 共同教育連携運営協議会【連携大学+全ステークホルダー】
 3部会体制【連携大学と担当ステークホルダーから構成】
- ✓ シラバス検討部会 → ①基盤的取組担当
(国際・災害医療センター、看護協会)
 - ✓ 統一コード化部会 → ②先端的取組-単位互換担当
(福岡看護eラーニング研究会)
 - ✓ 合同短期研修調整部会 → ②先端的取組-合同短期研修担当
(国際・災害医療センター)

①基盤的取組：しなやかな使命感育成(単一価値脱却)

キャリア像確立講義

(低学年向け)
卒業生からの講義
1単位

(高学年向け)
スペシャリストからの講義
1単位

ナーシング・キャリアカフェ

卒業生と在学生の交流の場を設置

数値目標

- 学生の20%以上が他大学の特徴科目を互換履修
- 国際的に活躍できる就職先への5名以上の就職
- 災害時に活躍できる就職先への3名以上の就職
- 離職率の20%減少
- 使命感尺度得点10%向上

本取組における「しなやかな使命感」とは、これからの国際社会で活躍できる看護師がもつコンピテンシー(結果や成果と結びつく能力や特性)として定義するもので、以下の4つの行動を体現しているものとする。

1. プロフェッショナルとしての意識を持ち、職場や社会のルールを守る。
2. 相手の立場に立って考え、複数の意見を取りまとめながら物事を円滑に進める。
3. 自分やチームや地域のために、自ら進んで動く。
4. 困難な状況に陥っても投げ出さず、環境の変化に自らを適応させる。